

**Соглашение о социальном партнерстве
между Администрацией Томской области,
Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных
организаций Томской области»,
объединениями работодателей Томской области
на 2020 – 2022 годы**

Администрация Томской области (далее – Администрация области), Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» (далее – Профсоюзы), объединения работодателей (далее – работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь законодательством Российской Федерации и Томской области, заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, на региональном уровне в 2020 – 2022 годах.

Стороны определяют в числе приоритетных целей Соглашения национальные цели развития Российской Федерации, закрепленные в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», и обязуются участвовать в реализации национальных проектов на территории Томской области для осуществления социально-экономического развития Томской области, продвижения принципов достойного труда, обеспечения согласования интересов работников, работодателей и исполнительных органов государственной власти Томской области в вопросах регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики Томской области, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников, но могут быть дополнены и развиты в рамках заключения региональных, территориальных, территориально-отраслевых и отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами, предусмотренными в областном бюджете, планах финансово-хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Соглашение является основой для разработки и заключения:
отраслевых (межотраслевых) соглашений на региональном и территориальном уровнях;
территориальных соглашений;
коллективных договоров.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, выполнять определенные Соглашением обязательства с учетом положений, закрепленных в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и Соглашении между Межрегиональной ассоциацией экономического взаимодействия субъектов Российской Федерации «Сибирское соглашение», Сибирской Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Федерации независимых профсоюзов России и Координационным советом отделений Российского союза промышленников и предпринимателей в Сибирском федеральном округе.

Раздел I. Экономическая политика

В целях социально-экономического развития Томской области Стороны совместно обеспечивают реализацию комплекса мер по созданию динамично развивающейся, конкурентоспособной и сбалансированной региональной экономики и повышению уровня жизни населения:

Администрация области:

1.1. Разрабатывает и реализует документы стратегического планирования Томской области.

1.2. Обеспечивает улучшение инвестиционного климата, содействует укреплению международных и межрегиональных связей.

1.3. Содействует повышению конкурентоспособности и инновационной активности организаций путем предоставления государственной поддержки высокоэффективным и социально значимым инвестиционным проектам.

Предусматривает в областном бюджете расходы, обеспечивающие инвестиционную и инновационную деятельность в Томской области, основными направлениями которых являются:

бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства государственной и муниципальной собственности (автомобильные дороги общего пользования, объекты коммунальной инфраструктуры, социальной сферы и спортивные сооружения);

ассигнования на поддержку и развитие отраслей сельского хозяйства в части возмещения затрат по техническому оснащению и возмещению процентной ставки по инвестиционным кредитам;

ассигнования на государственную поддержку инновационной деятельности, предоставление субсидий для финансирования реализации инвестиционных проектов, мероприятий по государственной поддержке малого и среднего предпринимательства;

продвижение региональной продукции на российские и зарубежные рынки сбыта.

1.4. Учитывает при подготовке проекта Закона Томской области об областном бюджете обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением, и направляет основные характеристики проекта областного бюджета для рассмотрения на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений после его внесения в Законодательную Думу Томской области, в ходе которого проводит консультации:

о расходах областного бюджета на социальную сферу, в том числе по отраслям;

о реализации мероприятий, направленных на повышение заработной платы работников бюджетной сферы;

об объеме средств, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости.

1.5. Содействует повышению научно-образовательной и научно-практической отдачи сектора образования, исследований и разработок, развитию высокотехнологичных кластеров и инновационной инфраструктуры.

1.6. Содействует развитию промышленности и предпринимательства.

1.7. Содействует повышению энергоэффективности экономики, развитию энергетической и коммунальной инфраструктуры, развитию транспортной системы и росту транзитного потенциала территории Томской области.

1.8. Для развития продовольственного потенциала Томской области обеспечивает сохранение государственной поддержки сельскохозяйственного производства, способствует развитию потребительской кооперации на селе.

1.9. Реализует мероприятия по созданию и развитию инфраструктуры поддержки предпринимательства, направленные на повышение конкурентоспособности производимых субъектами малого и среднего предпринимательства продукции и услуг.

1.10. Организует освещение направлений развития экономики Томской области в средствах массовой информации, в том числе ежеквартально информирует население об исполнении доходов и расходов областного бюджета.

1.11. Содействует комплексному экономическому и социальному развитию монопрофильных населенных пунктов Томской области (моногородов).

1.12. Обеспечивает рациональное использование природных ресурсов, в том числе возобновляемых ресурсов, и повышение качества окружающей среды.

1.13. Предусматривает в государственных программах мероприятия по повышению благосостояния населения и качества жизни.

1.14. При разработке новых мер государственной поддержки работодателей рассматривает вопрос включения в критерии отбора на получение такой поддержки нахождения работодателя в Реестре социально ответственных работодателей в сфере труда Томской области, утвержденном областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Работодатели:

1.15. Разрабатывают с участием производственных советов и профсоюзов (при их наличии) программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый экономический рост, модернизацию производства, повышение конкурентоспособности.

1.16. Внедряют современные методы управления с учетом требований международных стандартов. В максимальной степени обеспечивают разработку и промышленное освоение продукции инновационного характера.

1.17. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о реализации программ развития организаций,

обеспечивающих устойчивый экономический рост, модернизацию производства, повышение конкурентоспособности.

1.18. Предоставляют возможность включения представителей профсоюзных комитетов в коллегиальные органы управления организаций.

1.19. Обеспечивают рациональное и эффективное использование энергетических и природных ресурсов.

1.20. Осуществляют повышение производительности труда за счет совершенствования технологий производства и технического оснащения рабочих мест.

Профсоюзы:

1.21. В рамках имеющихся полномочий способствуют укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

1.22. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов при реорганизации, приватизации организаций, а также при их перепрофилировании, ликвидации, в том числе несостоятельности (банкротстве).

Стороны договорились:

1.23. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

прирост валового регионального продукта, %;
выработка на одного занятого в экономике, тыс. руб./чел.;
рост количества прибыльных предприятий, %;
увеличение числа созданных и модернизированных высокопроизводительных рабочих мест, ед.

Раздел II. Рынок труда и содействие занятости населения

В целях взаимодействия в сфере занятости населения и развития трудовых ресурсов:

Стороны совместно:

2.1. Участвуют в реализации государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348а «Об утверждении государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области».

Взаимодействуют по вопросам совершенствования правового регулирования рынка труда и занятости, а также разрабатывают новые направления активной политики занятости населения и предложения по их финансовой обеспеченности.

Формируют систему прогнозирования потребности отраслей экономики Томской области в кадрах, в том числе с учетом реализации инвестиционных проектов.

2.2. Принимают необходимые меры по сохранению уровня общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в период действия Соглашения на уровне 6,3% или ниже.

2.3. Разрабатывают и реализуют меры по предотвращению массовых высвобождений работников.

В случае возникновения угрозы массового увольнения работников на основе взаимных консультаций разрабатывают планы мероприятий по содействию занятости населения и оказанию различных форм поддержки работников.

2.4. Осуществляют меры, направленные на расширение возможностей трудоустройства для молодежи (стажировка выпускников с привлечением наставников, проведение профориентационных мероприятий, участие студентов в проектах системы профессионального и высшего образования Томской области).

2.5. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости.

2.6. Осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение неформальной занятости, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров.

2.7. Участвуют в мероприятиях по формированию региональной системы развития профессиональных квалификаций как инструмента повышения качества трудовых ресурсов, производительности труда.

2.8. Регулируют процессы привлечения и использования иностранных работников с учетом потребности экономики, социальной сферы в трудовых ресурсах, а также с учетом допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности, устанавливаемой Правительством Российской Федерации,

руководствуясь принципами поддержания баланса трудовых ресурсов, содействия трудоустройству в приоритетном порядке граждан Российской Федерации.

В отраслях экономики Томской области, в которых величина допустимой доли указанных иностранных работников не установлена, стремятся к величине допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, не более 10%.

Администрация области:

2.9. Принимает меры по повышению эффективности государственной политики занятости, качества и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения.

2.10. Содействует интеграции в рынок труда граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов; выпускники общеобразовательных учреждений, ищущие работу впервые; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста, потерявшие работу; женщины, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после перерыва, связанного с рождением и воспитанием детей; граждане, уволенные с военной службы и члены их семей; граждане, подвергшиеся воздействию радиации; вынужденные переселенцы и другие), через реализацию специальных мероприятий.

2.11. Осуществляет с участием работодателей мониторинг ситуации на рынке труда по следующим направлениям:

численность работников, планируемых к увольнению в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников;

неполная занятость работников (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы);

потребность работодателей в рабочей силе в профессионально-квалификационном разрезе.

2.12. Разрабатывает региональную систему определения потребности отраслей экономики Томской области в кадрах и организует работу по проведению мониторинга и формированию прогноза.

2.13. Организует работу по реализации государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22.06.2006 № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», на территории Томской области.

2.14. Развивает региональную инфраструктуру национальной системы квалификаций в Томской области.

2.15. Ежегодно информирует областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о проведенной работе по сокращению неформальной занятости, в том числе о достигнутых результатах по легализации труда наемных работников, эффективности выполненных мероприятий и о приоритетных направлениях хозяйственной деятельности, в которых запланировано проведение мероприятий.

2.16. С использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, в том числе с использованием Информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (<http://trudvsem.ru>), информирует население о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, организует информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи.

2.17. Осуществляет опережающую подготовку кадров.

Работодатели:

2.18. При разработке и реализации инвестиционных проектов создают новые высокопроизводительные рабочие места ежегодно в количестве не менее чем 5% от общего числа рабочих мест в организации.

2.19. Ежегодно разрабатывают среднесрочный прогноз потребности в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в соответствующие отраслевые исполнительные органы государственной власти Томской области и органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области для формирования заказа на подготовку кадров за счет средств областного бюджета.

2.20. Содействуют развитию системы внутрикорпоративного профессионального обучения персонала, в том числе опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения, а также работников предпенсионного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и работников предприятий с целью повышения производительности труда.

2.21. На условиях софинансирования организуют временные рабочие места для трудоустройства безработных граждан, работников, находящихся под риском увольнения.

2.22. Предоставляют временные (постоянные) рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе по направлению комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав и отделов по организации деятельности участковых уполномоченных полиции и подразделений по делам несовершеннолетних УМВД России по Томской области.

Организуют временные рабочие места для трудоустройства детей работников в период летних каникул.

2.23. Предоставляют рабочие места для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных

организаций высшего образования, в том числе в рамках стажировки с привлечением наставников из числа работников предприятия.

2.24. Трудоустраивают инвалидов в счет установленной квоты, в том числе вправе арендовать рабочие места у других работодателей или заключать соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места у другого работодателя.

2.25. Своевременно и в полном объеме передают в государственные учреждения службы занятости населения информацию в соответствии с пунктами 2, 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в том числе с использованием интерактивного портала службы занятости населения Томской области (<http://rabota.tomsk.ru>).

2.26. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

2.27. Оказывают содействие в создании условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей путем предоставления работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени для одного из родителей, имеющих трех и более детей, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида, женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет, а также молодым семьям (родителям в возрасте до 25 – 30 лет) при рождении первого ребенка.

Рассматривают возможность включения положений о создании условий по совмещению работниками профессиональных и семейных обязанностей, предусмотренных в абзаце первом настоящего пункта, в коллективные договоры.

2.28. Не допускают в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

2.29. Обеспечивают уровень заработной платы привлекаемых иностранных работников по квоте не ниже уровня средней заработной платы в соответствующем муниципальном образовании Томской области по соответствующему виду экономической деятельности.

2.30. Участвуют в проведении мониторинга и прогнозирования потребности отраслей экономики Томской области в кадрах.

2.31. Совместно с профсоюзами внедряют профессиональные стандарты в организации.

Принимают меры по организации профессионального обучения работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств организации.

2.32. Рассматривают возможность дополнительных гарантий при увольнении работников по сокращению численности или штата:

устанавливают в более высоком размере выходное пособие по сравнению с утвержденным государством;

предусматривают категории работников, пользующихся преимущественно при увольнении.

2.33. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников требуемых специальностей.

Профсоюзы:

2.34. Содействуют обеспечению социальных гарантий работникам в вопросах приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством.

2.35. Оказывают бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов.

2.36. Отслеживают ситуацию с массовыми увольнениями работников, контролируют выполнение работодателями требований трудового законодательства.

2.37. Добиваются включения в отраслевые соглашения о социальном партнерстве и коллективные договоры конкретных мер по обеспечению занятости.

2.38. Принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов и проведении мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях.

Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя.

Стороны договорились:

2.39. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

уровень общей безработицы (по методологии международной организации труда), %;

доля трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций Томской области, %;

доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в учреждения службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы.

Раздел III. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

В целях повышения уровня жизни населения, снижения бедности и социального неравенства:

Стороны совместно:

3.1. Разрабатывают и заключают Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области.

3.2. Осуществляют мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы в организациях Томской области, реализации Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области.

3.3. Принимают меры по пресечению нарушений действующего законодательства в сфере оплаты труда работодателями в Томской области.

3.4. Проводят консультации и при необходимости вносят предложения по вопросам разработки методик, обеспечивающих повышение уровня жизни населения.

Администрация области:

3.5. Обеспечивает достижение целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации.

3.6. Проводит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых Российской Трехсторонней Комиссией.

3.7. Координирует деятельность участников Соглашения по ликвидации просроченной задолженности по заработной плате и иным денежным выплатам работникам.

3.8. В целях обеспечения роста реальной заработной платы работников организаций, финансируемых из областного бюджета, ежегодно предусматривает увеличение ассигнований на фонд оплаты труда (с начислениями).

Работодатели:

3.9. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения представительного органа работников, включают положения об оплате труда и премировании работников в коллективные договоры в качестве приложений. Осуществляют установление, пересмотр и замену норм труда только по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

3.10. Предусматривают в коллективных договорах минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже

уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области. При этом стремятся:

к установлению доли тарифной (окладной) части заработной платы от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 50%;

к соотношению заработной платы между 10% высокооплачиваемых работников организаций и 10% низкооплачиваемых работников, как правило, не выше 6 раз;

к установлению заработной платы основных профессиональных квалификационных групп работников по видам экономической деятельности, в том числе профильных профессий, на уровне 3 – 5 прожиточных минимумов трудоспособного населения Томской области;

к установлению гарантированной части заработной платы (тариф (оклад), компенсационные, в том числе районный коэффициент, и другие обязательные выплаты, установленные отдельным категориям работников) от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 70% от общей величины оплаты труда;

к установлению процентной надбавки к заработной плате молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

3.11. Определяют порядок индексации заработной платы. Обеспечивают ежегодный рост заработной платы в организациях.

3.12. Выплачивают в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. Не допускают фактов неформального найма работников, т.е. осуществления трудовой деятельности без трудового договора и выплаты «теневой» заработной платы.

3.13. Обеспечивают начисление и уплату налоговых платежей и страховых взносов с полной суммы выплаченной заработной платы и прочих выплат работникам.

Профсоюзы:

3.14. Проводят переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, территориальные, отраслевые и территориально-отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в Соглашении.

3.15. Содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

Стороны договорились:

3.16. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

снижение доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума, %;

рост реальных располагаемых доходов населения, %;
увеличение реальной заработной платы, %;
снижение просроченной задолженности по выплате заработной платы,
млн. руб.

Раздел IV. Социальные гарантии, поддержка населения

В целях повышения уровня и качества жизни населения, накопления человеческого капитала:

Стороны совместно:

4.1. Сохраняют объемы по отдыху и оздоровлению детей не ниже количественных показателей предыдущего года, проводят работу по совершенствованию и модернизации материально-технической базы организаций отдыха детей и их оздоровления. Добиваются охвата организованным отдыхом не менее 58% от общего числа детей, увеличения числа детей, отдохнувших в загородных оздоровительных учреждениях, включая учреждения санаторного типа, не менее чем на 2,5% ежегодно.

4.2. Оказывают взаимное содействие по обеспечению наполняемости и увеличению посещаемости культурно-спортивных мероприятий, осуществляемых в спортивных сооружениях, находящихся в ведении Сторон.

Администрация области:

4.3. Сохраняет объемы по отдыху и оздоровлению детей не ниже количественных показателей предыдущего года.

4.4. Способствует повышению доступности и качества специализированной, высокотехнологичной медицинской помощи, развитию первичной медико-санитарной помощи.

4.5. Предусматривает в Законе Томской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период ассигнования в соответствии с действующим законодательством на:

мероприятия по проведению оздоровительной кампании детей;

льготный проезд по территории Томской области для студентов, проживающих в Томской области;

социальную поддержку отдельных категорий граждан по оплате жилья и коммунальных услуг;

компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам организаций бюджетной сферы, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

выплату пособий на детей;

социальную поддержку отдельных категорий граждан для проезда пассажирским транспортом общего пользования;

денежную компенсацию за санаторно-курортное лечение работникам бюджетной сферы;

мероприятия по повышению уровня доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения в Томской области и уровня профессионального развития и занятости инвалидов.

4.6. Рассматривает возможность:
ежегодного увеличения ассигнований на мероприятия, указанные в пункте 4.5 настоящего Соглашения;
снижения доли родительской платы за путевки детям в каникулярное время;
расширения охвата санаторно-курортным лечением работников образования, здравоохранения, культуры и других отраслей социальной сферы.

4.7. Способствует повышению качества и доступности предоставления государственных услуг и обеспечивает возможность предоставления их в электронном виде.

4.8. Способствует повышению обеспеченности населения Томской области местами в дошкольных образовательных организациях.

Работодатели:

4.9. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры дополнительных к установленным законодательством и отраслевыми соглашениями трудовых и социальных гарантий для работников, в том числе:

выделение средств на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей в размере не менее 1,5% от фонда оплаты труда;

выделение средств на дополнительные льготы и гарантии молодым работникам в возрасте до 30 лет;

проведение мероприятий по социальной поддержке пенсионеров;

проведение мероприятий по улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов;

осуществление мер по расширению охвата санаторно-курортным лечением работников.

4.10. Предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам организаций, оздоровление их детей на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами организаций (при наличии профсоюзной организации).

4.11. Организуют проведение полной диспансеризации работников совместно с медицинскими организациями:

1 раз в три года для работников в возрасте от 18 до 39 лет включительно;

ежегодно для работников в возрасте 40 лет и старше.

4.12. Предоставляют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением места работы (должности) и среднего заработка работникам предпенсионного возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации в сфере охраны здоровья.

4.13. Принимают участие в направлении работников на вакцинацию в соответствии с национальным календарем профилактических прививок.

4.14. Ежеквартально перечисляют средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, определяемых коллективным договором, но не менее 0,15% от фонда оплаты труда.

4.15. Способствуют развитию системы дополнительного добровольного пенсионного страхования с привлечением средств работодателей.

4.16. Организуют электронное информационное взаимодействие с территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации по Томской области по заблаговременному представлению документов, необходимых для назначения пенсий работникам.

4.17. Содействуют созданию системы общественного питания работающих, направленной на обеспечение работников горячим и доступным питанием.

При наличии возможности обеспечивают работникам компенсацию (в том числе частичную) расходов на питание за счет выплат в предусмотренном коллективным договором размере.

Обеспечивают в соответствии с установленными нормами оборудование помещений для приема пищи работников.

Рассматривают возможность разработки и принятия программы «Здоровое питание работников».

Профсоюзы:

4.18. Осуществляют общественный контроль за:
расходованием средств Фонда социального страхования, в том числе через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию;
своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

4.19. Составляют в организации список работников, которым рекомендовано пройти санаторно-курортное лечение, и ежегодно его актуализируют.

Стороны договорились:

4.20. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

доля расходов консолидированного бюджета Томской области на образование, здравоохранение и культуру, %;

доля расходов консолидированного бюджета Томской области на выплаты социального характера, %;

рост количества оздоровленных детей, чел.;

рост количества работников, прошедших санаторно-курортное лечение, чел.

Раздел V. Охрана труда и экологическая безопасность

В целях сохранения человеческого капитала и обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, ликвидации причин производственного травматизма и улучшения экологической ситуации:

Стороны совместно:

5.1. Пропагандируют и распространяют материалы о передовом опыте организаций в области охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленные на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

5.2. Принимают меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления профессиональными рисками как одного из важнейших направлений экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.

5.3. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Томской области.

5.4. Принимают меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на каждом рабочем месте, личной ответственности за свое здоровье и безопасность.

5.5. Реализуют мероприятия, направленные на профилактику, выявление, лечение и совершенствование мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции и ассоциированных с ВИЧ-инфекцией заболеваний среди населения Томской области (в том числе туберкулез и вирусные гепатиты В и С).

5.6. Принимают участие в организации и проведении мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и Всероссийской акции «Дни защиты окружающей среды от экологической опасности».

5.7. Осуществляют контроль за экологической, санитарно-эпидемиологической, противопожарной обстановкой, обеспечением безопасности пребывания детей и подростков в детских загородных оздоровительных лагерях.

Администрация области:

5.8. В рамках своей компетенции реализует подпрограмму «Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области» государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348а «Об утверждении государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области».

5.9. Содействует осуществлению государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий

труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников.

5.10. Организует проведение конференций, совещаний, семинаров, мастер-классов по охране труда, мастер-классов по оказанию первой помощи, тренингов, конкурсов по охране труда, добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию работников организаций Томской области, Дней охраны труда в муниципальных образованиях Томской области.

5.11. Содействует проведению ежегодного мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях Томской области.

5.12. Рассматривает на рабочей группе причины тяжелых и смертельных несчастных случаев, произошедших в организациях Томской области, с разработкой «дорожных карт» по устранению причин несчастного случая (тяжелого, смертельного).

5.13. Реализует комплекс мероприятий по обеспечению экологической безопасности и рациональному природопользованию на территории Томской области, экологическому воспитанию и образованию населения.

5.14. Информировывает население об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов.

5.15. Иницирует законодательные акты и принимает иные нормативные правовые акты по охране труда и экологической безопасности Томской области.

5.16. Организует проведение мероприятий по продвижению основных принципов «нулевого» травматизма у работодателей основных видов экономической деятельности в целях совершенствования принципов управления охраной труда.

Работодатели:

5.17. Обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда, внедрение и совершенствование системы управления охраной труда с учетом специфики деятельности организации, признавая обеспечение безопасности условий и охраны труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

5.18. Внедряют национальные и международные стандарты по управлению системой охраны труда в организациях, связанных с потенциально высоким риском для персонала.

5.19. Разрабатывают и обеспечивают выполнение программ (комплексных планов) по улучшению условий и охраны труда в организациях.

5.20. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда с приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.21. Внедряют систему превентивных мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников.

5.22. Проводят целевые мероприятия по выводу работника при наличии первичных признаков профессионального заболевания из вредных условий труда.

5.23. Предусматривают комплекс мероприятий по реабилитации пострадавших на производстве, включая раннюю и активную реабилитацию, для восстановления трудоспособности и возвращения к труду.

5.24. Осуществляют контроль за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах и обеспечивают условия для осуществления общественного контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда техническими инспекторами труда профсоюзов, вне зависимости от наличия в организации профсоюзной организации, или уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов. Совместно с профсоюзом создают на паритетных началах комитеты (комиссии) по охране труда и условия их эффективной работы.

5.25. Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности.

5.26. Используют средства Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.27. Осуществляют внедрение принципов концепции «нулевого» травматизма в систему управления охраной труда.

5.28. Принимают участие в совещаниях, викторинах, областных конкурсах и региональных этапах федеральных конкурсов и других мероприятиях в сфере охраны труда и социально-трудовых отношений.

Профсоюзы:

5.29. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, повышение уровня технической и экологической безопасности производств.

5.30. Содействуют организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

5.31. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.32. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения прав работников в сфере охраны труда с участием технических и правовых инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов.

5.33. Способствуют выполнению мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

5.34. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

5.35. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев.

5.36. Проводят анализ состояния условий труда в членских организациях профсоюза, разрабатывают предложения по их предупреждению.

5.37. Организуют деятельность уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по осуществлению общественного контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда.

Стороны договорились:

5.38. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, %;

снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания, %;

рост доли утилизируемых твердых коммунальных отходов в общем объеме размещаемых отходов, %;

увеличение количества проведенных мероприятий, направленных на информационно-разъяснительную работу по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции, ед.

Раздел VI. Молодежная политика и спорт

В целях создания условий для самореализации молодежи, обеспечения равных стартовых возможностей для включения молодых граждан в социальную, экономическую и культурную жизнь общества:

Стороны совместно:

6.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан.

6.2. Содействуют созданию и деятельности молодежных и детских общественных объединений на территории Томской области.

6.3. Обеспечивают проведение мероприятий, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

6.4. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи.

6.5. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных, региональных и межмуниципальных официальных физкультурных мероприятиях.

6.6. Содействуют решению жилищных проблем молодежи.

6.7. В целях профессионального самоопределения молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих профессий развивают систему профессиональной ориентации молодежи.

6.8. Обеспечивают участие представителей молодежи Томской области в межрегиональных, всероссийских и международных мероприятиях в сфере труда и занятости, интеллектуальной и творческой деятельности молодежи.

6.9. В целях развития профессиональных компетенций рабочих содействуют развитию движения WorldSkills Russia, движению Абилимпикс в Томской области.

6.10. Участвуют в организации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – Комплекс ГТО).

Администрация области:

6.11. Взаимодействует с молодежным советом Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» в целях развития гражданского, патриотического и физического воспитания молодежи в Томской области.

6.12. Организует совместно с профессиональными образовательными организациями работу по профилактике асоциальных явлений в молодежной среде.

6.13. В рамках своей компетенции обеспечивает реализацию программ, направленных на обеспечение жильем молодых семей в Томской области.

6.14. Способствует развитию движения студенческих отрядов на территории Томской области.

6.15. Содействует развитию предпринимательской инициативы молодежи, создает условия для развития молодежных бизнес-инкубаторов и предприятий.

6.16. Организует освещение вопросов молодежной политики в средствах массовой информации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6.17. Содействует развитию волонтерского движения.

6.18. Проводит мероприятия, направленные на повышение профилактических мер антитеррористической и антиэкстремистской направленности.

6.19. Оказывает методическую поддержку по организации физкультурно-спортивной работы на предприятиях.

Работодатели:

6.20. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодежи в возрасте от 18 до 30 лет в свободное от учебы время и период каникул, работы молодежных трудовых отрядов.

6.21. Взаимодействуют с учреждениями высшего и среднего профессионального образования по трудоустройству выпускников.

6.22. Способствуют созданию в организациях советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления.

6.23. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работающей молодежи, в том числе за счет внутрикорпоративного обучения.

6.24. Развивают образовательное и производственное наставничество. Распространяют лучшие практики среди обучающейся и работающей молодежи.

6.25. Проводят дни открытых дверей для учащейся молодежи, профориентационные экскурсии для учащихся общеобразовательных школ в целях ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодежи в реальный сектор экономики.

6.26. Предусматривают в коллективных договорах предоставление мер социальной поддержки молодежи, гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.27. Способствуют заключению договоров о целевом обучении со студентами профессиональных образовательных организаций с их последующим трудоустройством.

6.28. Содействуют профессиональным образовательным организациям и образовательным организациям высшего образования в создании кафедр и иных структурных подразделений, обеспечивающих практическую подготовку обучающихся, на базе организаций, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы.

6.29. Проводят работу по повышению охвата работающих спортивно-оздоровительными мероприятиями, ведут борьбу с алкоголизмом и табакокурением.

6.30. Поощряют сотрудников, успешно сдавших нормы Комплекса ГТО.

6.31. Создают необходимые условия для занятия физической культурой и спортом работников.

Профсоюзы:

6.32. Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодежью.

6.33. Иницируют включение в коллективные договоры раздела, обеспечивающего гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.34. Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов, оказывают финансовую поддержку молодежным комиссиям профсоюзных организаций.

6.35. Включают молодых профсоюзных активистов в состав комиссий по разработке совместно с исполнительными органами государственной власти Томской области проектов законов, нормативных правовых актов, мероприятий по вопросам молодежной политики.

6.36. Иницируют включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей, направленных на организацию подготовки и выполнения работниками нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО.

6.37. Разрабатывают и внедряют систему мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормы Комплекса ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

Стороны договорились:

6.38. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

количество молодых семей, улучшивших свои жилищные условия при государственной поддержке, ед.;

количество членов студенческих отрядов Томской области, чел.;

количество молодежи, принявшей участие в межрегиональных, всероссийских и международных мероприятиях в сфере труда и занятости, интеллектуальной и творческой деятельности молодежи, чел.;

количество молодежи, принявшей участие в мероприятиях, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи, чел.;

увеличение количества выполнивших нормативы Комплекса ГТО, чел.

Раздел VII. Социальное партнерство

В целях повышения эффективности взаимодействия Сторон социального партнерства, развития гражданского общества и системы социального партнерства на основе ответственности и реализации достигнутых договоренностей:

Стороны совместно:

7.1. Продолжают работу по совершенствованию нормативной правовой базы социального партнерства, обеспечивающей функционирование системы социального партнерства.

7.2. Рассматривают на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов в сфере труда.

7.3. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях Томской области.

7.4. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций как эффективного института, представляющего интересы работников в урегулировании и предотвращении коллективных трудовых споров.

7.5. Взаимодействуют по вопросам организации и проведения мероприятий, посвященных Дню международной солидарности трудящихся.

7.6. Обеспечивают создание и ведение Реестра социально-ответственных работодателей в сфере труда Томской области в соответствии с положениями ст. 2-1 Закона Томской области от 13.01.2003 № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области».

7.7. Рекомендуют органам местного самоуправления муниципальных образований Томской области, работодателям, профсоюзам, осуществляющим свою деятельность на территории муниципального образования Томской области:

заключать территориальные соглашения о социальном партнерстве в порядке, предусмотренном статьей 47 Трудового кодекса Российской Федерации, при участии полномочных представителей Сторон;

предусматривать в территориальных соглашениях, коллективных договорах более высокие гарантии работникам по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

проводить заседания районных (городских) трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений не реже одного раза в два месяца;

обеспечивать работу и своевременное наполнение страницы «Социальное партнерство» на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

при отсутствии на территории района (города) объединения (ий) работодателей заключать территориальное (территориально-отраслевое (ые)

соглашение (я) о социальном партнерстве в сфере труда с областными объединениями работодателей, при этом содействовать формированию районных (городских) объединений работодателей;

не допускать подмены соглашений о социальном партнерстве в сфере труда соглашениями о партнерстве между органами местного самоуправления и работодателями в части регулирования социально-трудовых отношений;

не подменять работу и функции территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений деятельностью межотраслевых комиссий (рабочих) групп, создаваемых на территории муниципальных образований, в части регулирования вопросов, касающихся сферы труда;

способствовать созданию первичных профсоюзных организаций;

инициировать заключение коллективных договоров;

содействовать деятельности координационного совета профсоюзных организаций района (города);

при установлении системы оплаты труда, размеров окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений рассматривать возможность закрепления аналогичных утвержденным областными нормативными правовыми актами.

Администрация области:

7.8. Содействует ведению электронного регистра «Социальное партнерство Томской области» в целях хранения и анализа данных о коллективных договорах и соглашениях Томской области.

7.9. Размещает в средствах массовой информации Томской области сведения, касающиеся вопросов труда и социального партнерства.

7.10. Обеспечивает участие представителей Сторон в работе коллегиальных органов, создаваемых Администрацией области, по вопросам социально-трудовых отношений.

7.11. Содействует организации региональных этапов всероссийских конкурсов «Лучший по профессии», «Российская организация высокой социальной эффективности».

7.12. Привлекает представителей Профсоюза к участию в организованных Администрацией области мероприятиях (форумах, конференциях и т.п.), касающихся вопросов социально-экономического развития Томской области, в праздничных мероприятиях, посвященных государственным и отраслевым профессиональным праздникам.

7.13. Проводит консультации Сторон по обсуждению порядка награждения работников, утвержденного постановлением Губернатора Томской области от 01.04.2013 № 36 «О наградах Губернатора Томской области».

Работодатели:

7.14. Заключают и выполняют коллективные договоры в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, направляют их на уведомительную регистрацию.

7.15. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов.

7.16. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

Не применяют дисциплинарные взыскания в отношении председателя профсоюзного комитета без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа либо вышестоящего профсоюзного органа.

7.17. Организуют производственные соревнования, проводят выставки достижений трудовых коллективов, конкурсы профессионального мастерства, мероприятия по организации профессиональных праздников.

7.18. Согласовывают ходатайства о поощрении работников за особые трудовые заслуги перед обществом и государством, наградами Администрации Томской области с профсоюзом и (или) иным представительным органом работников организации в согласованном с Профсоюзом порядке.

В случае участия в согласовании иного представительного органа работников (кроме профсоюзов) проведение его выборов осуществляется в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, и в соответствии с требованиями раздела 1 «Методические рекомендации по подготовке, заключению и регистрации коллективного договора» в части соблюдения порядка избрания иного представителя (представительного органа), утвержденными Решением рабочей группы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 08.04.2014 № 1/1.

Согласование ходатайств о награждении работников отраслей экономики Томской области, которые не объединены профильной отраслевой профсоюзной организацией, производят с Профсоюзом.

7.19. При разработке коллективных договоров руководствуются методическими рекомендациями, утвержденными решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.20. Предоставляют профсоюзам не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, осуществления контроля за выполнением коллективного договора.

7.21. Сотрудничают по вопросам реализации настоящего Соглашения, и другим взаимовыгодным целям и задачам с присоединившимися к настоящему Соглашению объединениями работодателей (их членскими организациями).

7.22. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка в порядке, предусмотренном

коллективным договором, для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами.

7.23. Содействуют инициативе работников по созданию первичных профсоюзных организаций. Не препятствуют Профсоюзам в информировании работников организаций о деятельности профсоюзов, способствуют проведению Профсоюзами организационных собраний работников на территории организаций Томской области.

7.24. Сохраняют в организациях существующий порядок перечисления профсоюзных взносов с письменного согласия работающих по безналичному расчету. Не допускают задолженности по профсоюзным взносам.

7.25. Принимают меры по увеличению ежегодно доли организаций с численностью работников более 50 человек, заключивших коллективные договоры и входящих в объединения работодателей.

При этом стремятся к увеличению охвата коллективными договорами всех организаций, входящих в объединения работодателей.

7.26. Обеспечивают участие победителей регионального этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», «Российская организация высокой социальной эффективности» на федеральном уровне.

Профсоюзы:

7.27. Продолжают работу по развитию профсоюзного движения в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

При содействии работодателей иницируют создание в организациях области новых первичных профсоюзных организаций.

7.28. Организуют работу координационных советов профсоюзов муниципальных образований Томской области, в том числе по заключению территориальных соглашений, отраслевых обкомов профсоюза по заключению отраслевых соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности.

7.29. Оказывают содействие в создании в организациях комиссий по урегулированию коллективных трудовых споров.

7.30. Совместно с работодателями информируют работников о выполнении коллективного договора не реже двух раз в год.

7.31. Организуют обучение членов профсоюзов по вопросам социального партнерства, заключения коллективных договоров, оплаты труда, охраны труда и т.п. в 2020 году – не менее 500 чел., 2021 году – 550 чел., 2022 году – 600 чел.

7.32. Иницируют заключение территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений о социальном партнерстве в сфере труда по видам экономической деятельности, в которых созданы профсоюзные организации. Содействуют Администрации области и Работодателям в создании первичных профсоюзных организаций в отраслях экономики, в которых не созданы профсоюзы, и в дальнейшем способствуют принятию отраслевых соглашений.

7.33. Осуществляют профсоюзный контроль за выполнением территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров.

7.34. Разрабатывают и печатают информационные материалы (буклеты и т.п.), включающие презентацию деятельности профсоюзов по защите трудовых прав работников, распространяют их в организациях Томской области в целях повышения мотивации работников к вступлению в профсоюзы.

Стороны договорились:

7.35. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

прирост количества заключенных коллективных договоров, %;

доля работников, охваченных коллективными договорами, в общей численности работающих по полному кругу организаций Томской области, %;

рост вновь созданных первичных профсоюзных организаций, %.

Раздел VIII. Заключительные положения

8.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2020 года и действует в течение трех лет.

8.2. Текст Соглашения в месячный срок со дня подписания публикуется в областных средствах массовой информации, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», издается брошюрой.

8.3. Стороны обеспечивают текстом Соглашения организации, входящие в объединения работодателей, профсоюзные организации всех отраслей, исполнительные органы государственной власти Томской области.

8.4. В течение трех месяцев после подписания Соглашения Стороны разрабатывают планы мероприятий по реализации принятых на себя обязательств, направляют их в Департамент труда и занятости населения Томской области и размещают на своих официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8.5. Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами объединений работодателей, заключивших Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключивших Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

органов государственной власти Томской области в пределах взятых ими на себя обязательств;

областных государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют исполнительные органы государственной власти Томской области в соответствии с действующим законодательством;

всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

8.6. Соглашение открыто для присоединения к нему всех организаций, осуществляющих деятельность на территории Томской области.

8.7. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.8. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.9. Стороны ежегодно подводят итоги реализации принятых на себя обязательств Соглашения. По запросу Сторон обмениваются информацией о ходе выполнения Соглашения.

8.10. Стороны участвуют на всех уровнях в рассмотрении вопросов как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес.

8.11. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

СОГЛАШЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ
между Администрацией Томской области,
Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»,
объединениями работодателей Томской области
на 2020 – 2022 годы
ПО Д П И С А Л И:

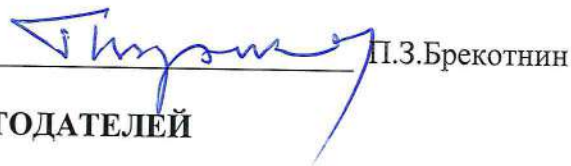
**ОТ АДМИНИСТРАЦИИ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ОТ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Губернатор Томской области

Председатель Союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных организаций Томской
области»


С.А.Жвачкин

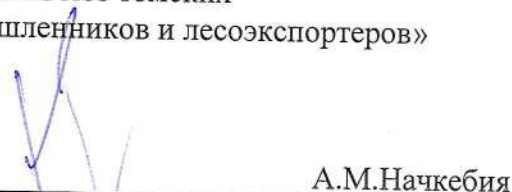

П.З.Брекотнин

ОТ ОБЪЕДИНЕНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Президент Союза строителей Томской области

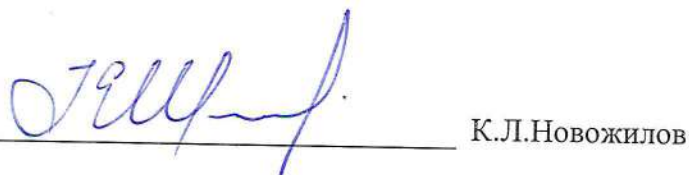
Председатель Совета некоммерческого
партнерства «Союз томских
лесопромышленников и лесозэкспортеров»

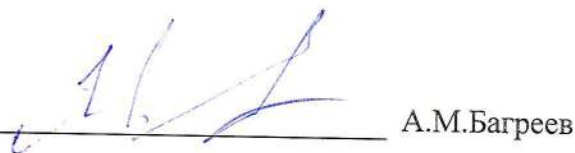

С.В.Звонарев


А.М.Начкебия

Президент Союза «МПО работодателей
Томской области»

Президент Томской ассоциации пищевиков

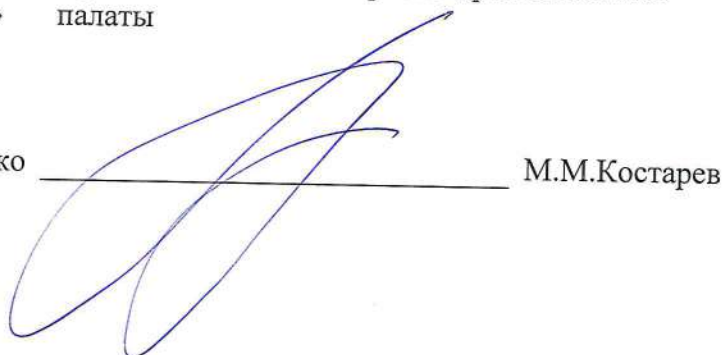

К.Л.Новожилов


А.М.Багреев

Председатель Союза «Региональное объединение
работодателей агропромышленного комплекса»

Президент Томской торгово-промышленной
палаты


Г.Н.Сергеенко


М.М.Костарев

« 19 » декабря 20 19 года