

Чех: 01-51-1932/130 970  
Ош: 17.05.13



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛЕКСАНДРОВСКОГО РАЙОНА  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14.05.2013

с. Александровское

№ 546

Об утверждении Плана мероприятий «дорожной карты» «Изменение в сфере образования в муниципальном образовании «Александровский район»

Бершанов  
[Signature]

В целях реализации Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования Томской области», утвержденного распоряжением Администрации Томской области от 10 апреля 2013 г. № 283-ра,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить:

1) План мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в сфере образования в муниципальном образовании «Александровский район»" согласно приложению №1 к настоящему постановлению;

2) финансовое обеспечение Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в муниципальном образовании «Александровский район» согласно приложению №2 к настоящему постановлению;

3) финансовое обеспечение Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в муниципальном образовании «Александровский район» в части повышения заработной платы работников согласно приложению №3 к настоящему постановлению.

2. Определить ответственных исполнителей за реализацию Плана мероприятий «дорожная карта» «Изменения в сфере образования в муниципальном образовании «Александровский район»:

Монакову Л.М., заместителя Главы Александровского района;

Матвееву А.Ф., начальника Отдела образования Администрации Александровского района.

3. Ответственным исполнителям обеспечить:

1) реализацию Плана мероприятий «дорожной карты» «Изменения в сфере образования в муниципальном образовании «Александровский район»;

2) заключение соглашения с Департаментом общего образования Томской области по выполнению целевых показателей «дорожной карты» «Изменения в сфере образования в муниципальном образовании «Александровский район»;

4. Разместить утверждённый План мероприятий «дорожной карты» «Изменения в сфере образования в муниципальном образовании «Александровский район».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Александровского района

Матвеева А.Ф.



А.П. Жданов

1. Учен. пост. №1042/22.10  
2. Учен. пост. №287/23.02

Вх. № 950. 17 МАЙ 2013



## П Л А Н

мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в сфере образования Александровского района Томской области"

### **I. Изменения в дошкольном образовании Александровского района, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

#### 1.1 Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

реализацию долгосрочной целевой программы «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013 – 2017 годы», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 30 ноября 2012 года № 485а.  
реализацию целевой программы «Дошкольное образование в Александровском районе на 2011 - 2013 годы», утвержденной постановлением Главы Александровского района Томской области от 24. 06. 2011 г. № 578.

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях;  
обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:  
внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;  
кадровое обеспечение системы дошкольного образования;  
внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:  
внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования,  
внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;  
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### 1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей возможностью получить услуги дошкольного образования, в том числе за счет использования современных экономических типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций, реализованных в Александровском районе.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

### 1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1 – 7 лет	тыс. человек	0,708	0,733	0,707	0,710	0,708	0,709	0,730
Численность детей в возрасте 1 – 6 лет	тыс. человек	0,690	0,695	0,677	0,690	0,688	0,691	0,690
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	69%	68,5%	63,3%	84,9%	8,94%	84,5%	84,5%
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций (1-6 лет)	тыс. человек	0,473	0,473	0,423	0,580	0,580	0,580	0,580
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организаций (0-7 лет)	тыс. мест	0,188	0,159	0,155	0,105	0,102	0,102	0,102
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организаций (3-7 лет)	тыс. мест	0,030	0,015	0,005	0	0	0	0



	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – <i>создание дополнительных мест</i> всего	мест	0	0	0	0,225	0	0	0
в том числе:								
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	мест	0	0	0	0	0	0	0
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	мест	0	0	0	0	0	0	0
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего	человек	0	0	0	0,225	0	0	0
из них:								
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций и пристройки	-"-	0	0	0	0,225	0	0	0
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях ( <i>капитальный ремонт</i> )	-"-	0	0	0	0	0	0	0
возврат ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций ( <i>перепрофилирование, капитальный ремонт</i> )	-"-	0	0	0	0	0	0	0
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	-"-	0	0	0	0	0	0	0
Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего, в том числе педагогические работники	тыс. чел.	0,147 0,050	0,147 0,050	0,147 0,050	0,182 0,065	0,182 0,065	0,182 0,065	0,182 0,065



	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
		год	год	год	год	год	год	год
Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,2	10,2	10,2	8,9	8,9	8,9	8,9

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
<p>Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации</p>				
1	<p>Предоставление субсидий бюджетам муниципальных районов и городских округов Томской области на выполнение мероприятий в рамках долгосрочной целевой программы "Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2017 годы";</p>	<p>Департамент общего образования Томской области (далее – ДОО ТО) Муниципальное образование «Александровский район» (далее - МО АР)</p>	2013-2017	<p>К 2015 году всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования</p>
1.1.	<p>Подписание соглашения о предоставлении субсидии бюджету Александровского района Томской области на выполнение мероприятий в рамках долгосрочной целевой программы "Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2017 годы"</p>	<p>ДОО ТО МО АР</p>	2013	
1.2.	<p>Мониторинг реализации долгосрочной целевой программы "Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2017 годы" в Александровском районе.</p>	<p>МО АР</p>	2013-2017	
2	<p>Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, в рамках долгосрочной целевой программы "Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2017 годы"</p>	<p>ДОО ТО Департамент архитектуры и строительства Томской области (далее - ДАС ТО) МО АО</p>	2013-2015	<p>К 2015 году будет построен детский сад на 225 мест.</p>
2.1.	<p>Продолжение работы по внедрению современного экономичного типового проекта здания дошкольных образовательных организаций, реализованных в Александровском районе</p>	<p>ДАС ТО МО АР</p>	2013-2017	
2.2.	<p>Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, капитальный ремонт функционирующих</p>	<p>ДАС ТО ДОО ТО МО АР</p>	2013-2017	



3	Томской области с высоким уровнем дефицита мест		2013-2015	Нормативные правовые акты Администрации Александровского района, Отдела образования Администрации Александровского района и Департамента общего образования Томской области
3.1	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: Обновление нормативно – правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	ДОО ТО МО АР	2013-2015	
3.2	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	МО АР образовательные учреждения, реализующие дошкольные образовательные программы (далее - ОУ)	2013-2015	Аналитические материалы
4	Создание условий для развития дошкольного образования	МО АР ОУ	2013-2015	
4.1.	Разработка положения по расчету норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы в соответствии с методическими рекомендациями ДОО ТО: - подготовка аналитической информации по сетевым и финансовым показателям учреждений дошкольного образования - определение подходов к перечню нормативных затрат и методики расчета - разработка положения методики расчета	МО АР	2013	Аналитические материалы Закон Томской области об утверждении значений нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования
4.2.	Принятие Закона Томской области об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного	ДОО ТО	2013-2014	

	образования (разработка и согласование проекта, утверждение); - финансовое обеспечение реализации Закона Томской области					
4.3.	Разработка положения по расчету норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру в соответствии с методическими рекомендациями ДОО ТО.	МО АО	2013		Нормативно - правовые акты МО АО	
4.4.	Разработка положения в соответствии с методическими рекомендациями ДОО ТО, закрепляющего нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта РФ и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество).	МО АО	2013		Нормативно – правовые акты МО АО	
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования						
5.	Разработка и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	ДОО ТО МО АО ОУ	2013-2016		К 2017 году во всех дошкольных образовательных организациях будут реализованы образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	
5.1.	Организация работы по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования после утверждения на федеральном уровне, включая мероприятия по актуализации (разработке) образовательных программ дошкольных образовательных организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования	МО АО ОУ	2013			
5.1.	Разработка нормативно – правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования, в соответствии с методическими рекомендациями ДОО ТО	МО АО	2013			



5.2.	Реализация плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы (далее – ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования.	МО АО	2013	Нормативные правовые акты Томской области, обеспечивающие введение и реализацию ФГОС дошкольного образования
5.3.	Разработка образовательных программ дошкольного образования и создание условий для реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников в соответствии с методическими рекомендациями ДОО ТО.	МО АО ОУ	2014-2016	
5.4.	Реализация требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников. Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования	МО АО ОУ	2014-2016	
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	ДОО ТО МО АО ОУ	2013-2018	К 2017 году педагогическое образование будут иметь все педагогические работники дошкольных организаций.
6.1.	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников в соответствии с рекомендациями ДОО ТО.	МО АО ОУ	2013	
6.2.	Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	ДОО ТО МО АО	2013-2018	К 2017 году педагогические работники все

6.3	Организация повышения квалификации руководящих работников дошкольных образовательных организаций	ДОО ТО МО АО	2013-2018	пройдут квалификации.	повышение
6.4	Реализация персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования, с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций в соответствии с рекомендациями ДОО ТО,	МО АО	2013		
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования: - разработка показателей оценки качества дошкольного образования на основе федеральных рекомендаций и рекомендаций ДОО ТО эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	ДОО ТО МО АО ОУ	2013-2014	К 2015 году оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников будет осуществляться на основании показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций.	
7.1.	Формирование муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию в соответствии с методическими рекомендациями ДОО ТО.	МО АО	2013	Методические рекомендации по вопросам: -разработки и внедрению системы оценки качества	
7.2.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования.	ДОО ТО МО АО ОУ	2013	-формированию положения об оплате труда -порядка формирования государственного (муниципального) задания	
7.3.	Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей,	ДОО ТО МО АО ОУ	2013-2014	Аналитические материалы	



	самостоятельность и ответственность дошкольников			
7.4.	Организация курсовой подготовки экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	ДОО ТО МО АО	2013-2014	
7.5	Разработка положений об оплате труда педагогических работников на основе методических рекомендаций ДОО ТО.	МО АО ОУ	2013	
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8.	Разработка в соответствии с методическими рекомендациями ДОО ТО и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:		2013-2018	Отношение заработной платы педагогических государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области
8.1.	Разработка требований на основе методических рекомендаций ДОО ТО к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольных образовательных, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»).	МО АО ОУ	2013-2014	
8.2.	Разработка и апробация моделей реализации в соответствии с методическими рекомендациями ДОО ТО «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая: - методические рекомендации по оплате труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	МО АО ОУ	2013-2014	Удовлетворенность населения доступностью программ дошкольного образования  Удовлетворенность населения качеством программ дошкольного образования

8.3.	системы оплаты труда, в т.ч. в части стимулирующих выплат			
8.4.	<p>Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании.</p> <p>Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики":</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка моделей финансового обеспечения повышения уровня заработной платы педагогических работников учреждений дошкольного образования и ее нормативное правовое обеспечение</li> <li>- подготовка проектов соглашений с ОМСУ по вопросам дополнительного финансирования и установления целевых показателей (в целом за год и по кварталам)</li> <li>- подписание соглашений с ОМСУ</li> </ul>	<p>МО АО ОУ</p> <p>ДОО ТО МО АО</p>	<p>2013-2014</p> <p>2013-2018</p>	<p>Количество дошкольных образовательных организаций, переведенных на систему эффективного контракта</p> <p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области</p> <p>Нормативные правовые акты Томской области и ОМСУ по финансовому обеспечению оплаты труда</p>
9.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:</p>		2013	
9.1.	<p>Разработка в соответствии с методическими рекомендациями ДОО ТО</p> <p>Положения по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации.</p>	МО АО	2013	<p>Методические рекомендации по разработке:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- положений об оплате труда руководителей образовательных организаций</li> <li>- типовых форм дополнений к трудовым договорам и должностным инструкциям</li> </ul>



9.2.	Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции.	МО АО ОУ	2013	Трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования
9.3	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора.	МО АО	2013-2018	
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	ДОО ТО МО АО	2013-2018	Аналитические материалы
10.1	Организация мероприятий обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).	МО АО ОУ	2013-2018	Размещение информации на сайтах; публикации в печатных СМИ; выступления руководителей МО АО на ТВ и радио; включение тем в программы повышения квалификации всех педагогических работников ДОУ; обсуждение на массовых мероприятиях педагогических работников
10.2	Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями.	ДОО ТО МО АО ОУ	2013-2018	Аналитический отчет
10.3	Мониторинг МО АР по выполнению целевых показателей	МО АО ОУ	2013-2018	Отчет по итогам мониторинга

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соответственные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	88	92	100	100	100	100	К 2015 году всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	-	23	48	60	100	100	К 2017 году во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	0	0	0	0	0	0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях



	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
4.	Удельный вес дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций	процентов	57,1	100	100	100	100	К 2015 году в Александровском районе Томской области будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области	процентов	100	100	100	100	100	С 2013 года средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций бюджет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

\*Примечание: динамика показателя обусловлена обеспечением потребности в местах муниципальной сетью дошкольных образовательных организаций

## **II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### **2.1. Основные направления**

Обеспечение достижения обучающимися Александровского района новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;  
реализацию методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации и Департамента общего образования Томской области по корректировке основных образовательных программ начального общего, среднего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;  
реализацию мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования) и мероприятий целевых программ социальной поддержки молодых специалистов;  
реализацию мероприятий районной Программы развития общего образования в Александровском районе Томской области на 2013-2015 годы (программа введена в действие приказом начальника Отдела образования № 128 от 02.07.2012 г.);  
создание условий, соответствующих современным требованиям организации образовательного процесса, в том числе для реализации сетевых и дистанционных моделей образования.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;  
реализацию регионального плана мероприятий поддержки школ Томской области, работающих в сложных социальных условиях;  
создание условий для дистанционного обучения школьников, при приоритете обучающихся малокомплектных сельских школ.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:





Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	1,106	1,105	1,098	1,068	1,091	1,077	1,088
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	1,044	1,040	1,064	1,072	1,072	1,072	1,072
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	9,08	9,54	9,76	9,83	9,83	9,83	9,83
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов)	процентов	21	33	42	49	57	66	76

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту



№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	<p>Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС:</p> <p>начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.)</p> <p>основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.).</p>	<p>РОО Органы местного самоуправления (ОМСУ) Общеобразовательные учреждения (далее - ООУ)</p>	<p>2013-2014</p> <p>2015-2018</p>	<p>К 2018 году удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом составит 76 %.</p>
1.1.	Создание современной инфраструктуры общего образования	РОО ОМСУ	2013-2018	<p>Количество муниципальных общеобразовательных учреждений, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта – 1 МКОУ ООШ п.Октябрьский</p> <p>Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных учреждений, которым представлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями организации образовательного процесса – 85 %</p>
1.2.	Приобретение автомобильного транспорта, соответствующего требованиям безопасности, для	РОО ОМСУ	2013-2018	<p>Доля обучающихся, К</p> <p>ПОДВОЗИМЫХ</p> <p>АВТОМОБИЛЬНЫМ</p>

				учреждениям школьными автобусами, соответствующими требованиям безопасности, в общей численности обучающихся, охваченных перевозкой (подвозом) к общеобразовательным учреждениям – 0,77 %
1.3.	Строительство общеобразовательных учреждений	ДАС ТО ОМСУ	2014-2018	Доля обучающихся в общеобразовательных учреждениях в одну смену – 73 %
1.4.	Внедрение новых моделей аттестации педагогических работников	РОО ОМСУ	2013-2018	Доля педагогических работников, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности педагогических работников – 50 %
1.5.	Повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (внедрение модели организации и финансирования повышения квалификации работников образования, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации)	ДОО ТО ОМСУ	2013-2018	Доля педагогических работников и руководителей общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности педагогических работников и руководителей – 75 %



1.6.	Создание условий для дистанционного обучения школьников	ДОО ТО ОМСУ	2013-2018	Доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности школьников – 45 %
2.	<p>Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:</p> <p>1) подготовка методологии и инструментария для мониторинга готовности обучающихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций;</p> <p>2) участие в пилотной апробации, в том числе проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка предложений по оптимизации системы мониторинга;</p> <p>3) проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе, разработка и принятие нормативных актов и управленческих решений на основании результатов мониторинга;</p> <p>4) формирование муниципального центра мониторинга и его оборудования для обеспечения мониторинговых исследований на регулярной основе, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка проектов нормативных актов</li> <li>- формирование перечня оборудования для центра мониторинга</li> <li>- поставка оборудования</li> <li>- сбор и обработка первичных данных</li> </ul>	РОО ОМСУ	<p>2013-2018</p> <p>2013</p> <p>2014</p> <p>2015-2018</p> <p>2015-2018</p> <p>2013</p> <p>2013</p> <p>2014</p> <p>2015</p>	<p>Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена</p>

3.	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников;	РОО ОМСУ муниципальные) общеобразовательные учреждения (далее - ООУ)	2014-2018	По мере возможности
3.1.	Подготовка муниципальных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников.	РОО ОМСУ	2014	Методические рекомендации
3.2.	Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений	РОО ОМСУ ООУ	2015-2018	Аналитический отчет
4.	Разработка и принятие муниципальной программы "Кадровая политика в Александровском районе"	РОО ОМСУ	2015	Утверждение программы в 2015 году
Обеспечение доступности качественного образования				
5.	Внесение изменений в Положение о муниципальной системе оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных и областных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий	РОО ОМСУ	2013	Удельный вес числа ОМСУ в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей



	дифференциации заработной платы педагогических работников.			подведомственных муниципальных организаций общего образования от общего количества ОМСУ – 100 %  Нормативные правовые акты по функционированию региональной системы оценки качества общего образования
5.1.	Изменение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников.	РОО ОМСУ ООУ	2013	
5.2.	Изменение Положения о муниципальной системе оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных и областных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников.	РОО ОМСУ ООУ	2013	
6.	Разработка и утверждение муниципальной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, в соответствии с методическими рекомендациями ДОО включающая: принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территорий функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании муниципального задания, оценке качества образования; поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений школ, работающих в сложных социальных условиях; создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных	РОО	2013-2015	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена  Нормативные правовые акты по определению категорий школ, работающих в сложных социальных условиях и меры их поддержки

6.1	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами района.	РОО ОМСУ	2013-2015	Аналитический отчет по итогам мониторинга
6.2	Пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.	РОО ОМСУ ООУ	2015	Аналитический отчет
Введение эффективного контракта в общем образовании				
7.	<p>Разработка и апробация муниципальной модели эффективного контракта в общем образовании :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка критериев оценки деятельности основных категорий персонала</li> <li>- реализация методических рекомендаций по определению системы оплаты труда, в т.ч. в части стимулирующих выплат</li> </ul>	РОО ОМСУ ООУ	2013-2014	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате Гомской области</p>
7.1.	<p>Участие в апробации моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом следующих рекомендаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработанных Минобрнауки России и Департамента общего образования Томской области (далее ДОО ТО) модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования;</li> <li>- разработанных Минобрнауки России и ДОО ТО модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования;</li> <li>- дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников государственных учреждений, с учетом квалификации, качества и</li> </ul>	РОО ОМСУ ООУ	2013	<p>Методические рекомендации по введению модели «эффективного контракта»</p>



	характеристик;			
7.2.	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме.	ООО ОМСУ ООУ	2014-2018	Нормативные правовые акты Томской области и ОМСУ по финансовому обеспечению оплаты труда
7.3.	<p>Исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» по повышению оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций;</p> <p>- разработка моделей финансового обеспечения повышения уровня заработной платы педагогических работников учреждений школьного образования и ее нормативное правовое обеспечение -подготовка проектов соглашений с ОМСУ по вопросам дополнительного финансирования и установления целевых показателей (в целом за год и по кварталам)</p> <p>- подписание соглашений с ОМСУ</p>	ООО ОМСУ	2013-2018	
7.4.	Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075 и рекомендациями ДОО ТО.	ООО ОМСУ ООУ	2014	Методические рекомендации по приведению нормативных актов общеобразовательных организаций в соответствии с приказом Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:	ООО ОМСУ	2013-2018	Количество общеобразовательных организаций руководителей, которых переведены на эффективные контракты – 7
8.1	Разработка и апробация методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательного учреждения.	ООО ОМСУ	2013	Методические рекомендации по разработке нормативных правовых актов по установлению системы стимулирования руководителей общеобразовательных





	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	1,77	1,74	1,7	1,66	1,62	1,58	улучшаются результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	19	20	21	22	23	24	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 24 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в экономике Томской области	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы Томской области

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
4. Удельный вес ОМСУ, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования от общего количества ОМСУ	"-"	-	60	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях Александровского района Томской области бюджет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

**III. Изменения в дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### 3.1 Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

Разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

Разработку муниципальной программы развития дополнительного образования детей;

Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования





Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	проценты	61	70	71	72	73	74	75
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	0,033	0,032	0,034	0,034	0,035	0,035	0,035

### 3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)		Срок исполнения		Показатели/результаты	
		Расширение потенциала системы дополнительного образования детей					

1.	<p>Разработка муниципальной программы развития дополнительного образования детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка и утверждение программ развития общего и дополнительного образования</li> <li>- формы муниципального задания в соответствии с методическими рекомендациями ДОО ТО</li> <li>- финансовое обеспечение реализации муниципального задания</li> <li>- финансовые механизмы обеспечения муниципальных заказов в системе дополнительного образования в соответствии с методическими рекомендациями ДОО ТО</li> </ul>	<p>Отдел образования (далее РОО)</p> <p>Специалист по молодежной политике (далее МП)</p> <p>Финансовый отдел администрации (далее ФО)</p>	<p>2013 год</p> <p>2013 год</p> <p>2013-2018</p> <p>2014 год</p>	<p>Показатель «Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет» к 2018 году будет доведен до 75 %.</p> <p>Методические рекомендации по разработке муниципальных заданий</p> <p>Разработка и утверждений финансовой модели обеспечения</p>
1.1.	Реализация муниципальной программы развития дополнительного образования детей, участие в реализации областной программы развития	<p>РОО</p> <p>ФО</p> <p>МП</p>	2014 год	



1.1.1.	Формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации	РОО ФО МП		
1.1.2.	Формирование эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности	РОО ФО МП	2014-2018 годы	Аналитические материалы
1.2.	Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной программы развития дополнительного образования детей	РОО ФО МП	2014-2018 годы	Отчет по итогам мониторинга
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	РОО ФО МП	2013-2015 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет, в 2018 году будет составлять 75 % Нормативные правовые акты
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными нормативными документами Российской Федерации, Томской области, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) в рамках совершенствования организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей.	РОО МП	2013-2015 годы	
2.2.	Мониторинг состояния материально-технической базы муниципальных организаций дополнительного образования детей	РОО МП МОУ ДОД	2013 год	Результаты мониторинга состояния материально-технической базы организаций дополнительного образования детей
2.3.	Разработка и утверждение программы развития инфраструктуры дополнительного образования, в том числе реконструкции и ремонта зданий бюджетных организаций, реализующих программы дополнительного образования	ФО	2016 год	Проведение реконструкции, ремонта зданий и улучшение материально-технической базы организаций дополнительного образования детей
3.	Изучение и внедрение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	РОО МП	2015-2017 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет - к
3.1.	Участие в конкурсных процедурах по выявлению современных муниципальных моделей организации		2015 год	



		2014-2018 годы		2018 году – 75 %:	
3.2.	дополнительного образования детей Внедрение современных моделей организации дополнительного образования детей	РОО МП МОУ ДОД	2013 год	Число ОМСУ, в которых оценка деятельности подведомственных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности - 3	
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:				
4.1.	Изучение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников на основе федеральных рекомендаций и рекомендаций Томской области	РОО МП МОУ ДОД	2013 год	Методические рекомендации	
4.2.	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки России, рекомендаций Томской области	РОО МП МОУ ДОД	2013 год		
4.3.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников на основе рекомендаций Министерства образования и науки России, рекомендаций Томской области	РОО МП МОУ ДОД	2013 год		
4.4	Разработка показателей эффективности деятельности руководящих и основных категорий работников на основе Федеральных рекомендаций и рекомендаций Томской области	РОО МП МОУ ДОД	2013 год		
5.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	РОО МП	2013-2018 годы	Удельный вес учащихся по общему	численности программ образования.



5.1.	Участие в реализации программы «Одаренные дети» в рамках районной программы «Дети Александровского района»	РОО МП	2013-2018	участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования - к 2018 году составит 46 %
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
6.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:			
7.1.	Апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей: - разработка критериев оценки деятельности основных категорий персонала в соответствии с рекомендациями ДОО ТО - системы оплаты труда в соответствии с методическими рекомендациями ДОО ТО	РОО МП	2013-2014 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате Томской области
7.2.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительное образование детей	РОО МП	2013-2014 год	Количество УДО, работники которых переведены на эффективные контракты - 3
7.3.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	РОО МП	2013-2018	Нормативные правовые акты Томской области и ОМСУ по финансовому обеспечению оплаты труда
7.4.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей: - внедрение моделей финансового обеспечения повышения уровня заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования и ее нормативное правовое обеспечение - подготовка проектов соглашений с ДОО ТО по вопросам дополнительного финансирования и установления целевых показателей (в целом за год и по кварталам)	ФО	2013-2018 годы	
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных организаций	РОО МП		Количество организаций образования



	дополнительного образования детей:			детей руководители, которых переведены на эффективные контракты - 3
8.1.	Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей	РОО МП	2013 год	Методические рекомендации по разработке нормативных правовых актов по установлению системы стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей
8.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	РОО МП МОУ ДОД	2013 год	Трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей
8.3.	Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	РОО МП	2013	Нормативные акты по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей
9.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:			
9.1.	Создание условий для повышения профессионализма и обновления состава кадрового потенциала в сфере дополнительного образования детей	РОО МП	2014 -2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в образовательных организациях дополнительного образования детей в общей их численности – 25 %
9.2.	Создать условия для прохождения педагогами курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	РОО МП	2014-2018 годы	Удельный вес численности педагогов, прошедших повышение квалификации – к 2018 году – 100 %
10.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения	РОО МП	2013-2018 годы	Размещение информации на сайтах;









Финансовое обеспечение плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в сфере образования Томской области"

млн. руб.

Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
	Консолидированный бюджет Томской области	Планируемые внебюджетные средства	Прогнозная дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Томской области	Планируемые внебюджетные средства	Прогнозная дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Томской области	Планируемые внебюджетные средства	Прогнозная дополнительная потребность	Прогнозная дополнительная потребность	Прогнозная дополнительная потребность	Прогнозная дополнительная потребность
<b>ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</b>												
Обеспечение условий:												
1 Предоставление субсидий органам местного самоуправления муниципальных образований Томской области на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования				Консолидированный бюджет Томской области	Планируемые внебюджетные средства	Прогнозная дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Томской области	Планируемые внебюджетные средства	Прогнозная дополнительная потребность	Прогнозная дополнительная потребность	Прогнозная дополнительная потребность	Прогнозная дополнительная потребность
2 Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования			1,0									
3 Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения												
4 Создание условий для развития дошкольного образования (в т.ч. негосударственного сектора)												











образованию детей:																			
9	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:																		
10	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)																		
	<b>ФЭО по пунктам:</b>																		
	<i>Расчет потребности произведен с учетом выполнения целевых показателей по уровню заработной платы педагогических работников. Объем дополнительной потребности с 2014 по 2018 год определен в соответствии с оценкой субъекта РФ потребности в средствах федерального бюджета в форме дотаций.</i>																		
	<b>ВСЕГО</b>	3,3	1,00	5,9	6,7	1,0	7,9	9,1	1,0	10,3	13,1	16,2	19,9						
	<b>ИТОГО по дошкольному, общему и дополнительному образованию</b>	34,4	4,1	38,7	42,2	4,1	50,5	55,3	4,1	62,7	78,6	95,1	113,5						



Финансовое обеспечение «дорожной карты» в части повышения заработной платы работников, млн. рублей

Наименование показателей	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Прогнозируемая средняя заработная плата по Томской области, руб.	27 075	30 020	33 340	37 024	41 097	45 618	50 636
Темп роста средней заработной платы по Томской области, %		111%	111%	111%	111%	111%	111%
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений в Томской области, руб.	27 075	30 020	33 340	37 024	41 097	45 618	50 636
Темп роста средней заработной платы по Томской области, %		111%	111%	111%	111%	111%	111%
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дошкольного образования в Томской области, руб.	15 518	25 008	27 575	30 205	33 230	36 666	40 427
Темп роста средней заработной платы, %		161%	110%	110%	110%	110%	110%
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования в Томской области, руб.	12 837	22 515	26 672	31 470	36 987	43 337	50 636
Темп роста средней заработной платы, %		175%	118%	118%	118%	117%	117%
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений района, руб.	29 201	39 014	43 329	48 116	53 410	59 285	65 807
Темп роста средней заработной платы, %	0	134%	111%	111%	111%	111%	111%
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дошкольного образования района, руб.	19 972	37 864	41 751	45 733	50 313	55 515	61 210
Темп роста средней заработной платы, %		190%	110%	110%	110%	110%	110%
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования района, руб.	17 974	33 827	40 073	47 282	55 570	65 111	76 077
Темп роста средней заработной платы, %		188%	118%	118%	118%	117%	117%

Управление образования

Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений района, руб.	29 201	39 014	43 329	48 116	53 410	59 285	65 807
Темп роста средней заработной платы, %		134%	111%	111%	111%	111%	111%
Среднесписочная численность работников (по категориям, для которых установлены нормативы численности - нормативная численность), чел.	100	102	102	102	102	102	102
ФОТ, млн. руб.	45,6	62,2	69,1	76,7	85,1	94,5	104,9
ФОТ без учета увеличения в декабре 2012 года, млн. руб.	44,6	62,2	69,1	76,7	85,1	94,5	104,9
Дополнительная потребность на повышение заработной платы, млн. руб. (ФОТ <sub>н</sub> -ФОТ <sub>2012</sub> )		17,5	24,4	32,1	40,5	49,9	60,2
Предусмотрено в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ прочего педагогического персонала на 4,5% и ФОТ учителей на 7,8%		3,7	x	x	x	x	x
ВСЕГО дополнительная потребность на повышение заработной платы (без учета индексации в 2013 году ФОТ на 4,5%), млн. руб.		17,0	20,7	28,3	36,7	46,1	56,5
Источники финансирования дополнительной потребности, всего., в том числе:	x.	x.	x.	x.	x.	x.	x.
- Консолидированный бюджет субъекта РФ*, в том числе:		14,9	18,6	26,2	34,6	44,0	54,4
- Планируемые внебюджетные средства*		2,1	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1
- Средства ОМС	x.	x.	x.	x.	x.	x.	x.
- Средства от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения.							
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дошкольного образования района, руб.	19 972	37 864	41 751	45 733	50 313	55 515	61 210
Темп роста средней заработной платы, %		190%	110%	110%	110%	110%	110%
Среднесписочная численность работников (по категориям, для которых установлены нормативы численности - нормативная численность), чел.	45	48	48	48	48	48	48
ФОТ, млн. руб.	14,0	28,4	31,3	34,3	37,7	41,6	45,9
ФОТ без учета увеличения в декабре 2012 года, млн. руб.	13,1	28,4	31,3	34,3	37,7	41,6	45,9
Дополнительная потребность на повышение заработной платы, млн. руб. (ФОТ <sub>н</sub> -ФОТ <sub>2012</sub> )		15,3	18,2	21,2	24,6	28,5	32,8



